

ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PLN/2024/2	El Ple
DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ	

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data i hora:

27 / de febrer / 2024

Durada:

Des de les 20:05 fins a les 22:10

Lloc:

Saló d'Actes de l'Ajuntament situat a Les Cases del Batle (c/ Puríssima, 38-40)

Presidida per:

ARTURO POQUET RIBES

Secretària:

ANNA MARIA MIQUEL LASSO DE LA VEGA

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ		
DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
53631240R	ADRIÁN CABRERA GONZÁLEZ	SÍ
X5262855H	ALESSANDRO ROMANO OTTOLINI	SÍ
74014954B	ALICIA MORALES CARRETERO	SÍ
73996596F	ARTURO POQUET RIBES	SÍ
74016169F	Celia Ausias Tent	SÍ
21434010B	ISIDOR MOLLÀ CARRIÓ	SÍ (s'incorpora a les 20:09h)
73999637N	JORGE IVARS HINOJO	SÍ
52789769P	JOSE VICENTE FERRER GINESTAR	SÍ
73995868S	JOSEFA MARIA BERTOMEU IVARS	SÍ
25130708B	JUAN MARTÍNEZ DURÁ	SÍ
52787948G	Juan Carlos Mut Ronda	SÍ

25125277P	MARIA CARME RONDA ABAD	SÍ
79109175P	MARIA DEL CARMEN GINER BURGUETE	SÍ
53627030T	MARINA MARGARITA RENNER JORRO	SÍ
53632038V	MARÍA VRAJESHVARI FORNOS MONCHO	SÍ
29022937L	RAQUEL OLTRA BONDIA	SÍ
53626693P	Virginia Pérez Gato	SÍ

Una vegada verificada per la Secretària la constitució vàlida de l'òrgan, el President obri la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA	
Aprovació de l'acta de la sessió anterior (sessió 2024-0001 del 30/01/2024)	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 16, En contra: 0, Abstencions: 0, Absents: 1

Se sotmet a votació, sent aprovada l'acta per UNANIMITAT dels membres presents.

Expedient 742/2024. Proposta del regidor d'Hisenda d'aprovació de l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits núm. 2/2024. Factures sense expedient de contractació.	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 9, En contra: 7, Abstencions: 0, Absents: 1

Fets i fonaments de dret:

Considerant de l'existència de la relació d'obligacions núm. 2024.2.0000013R, pendent d'aprovar, per import de 74.665,86 euros (IVA deduïble no inclòs per import de 6.584,52 euros), inclosa en el reconeixement extrajudicial núm. 2/2024.

Considerant que ha quedat acreditat que les obligacions pendents que figuren en la relació anterior es consideren indegudament adquirides, per concórrer algun/us dels supòsits que arreplega el Tribunal de Comptes en la seua classificació d'obligacions indegudament adquirides.

Considerant l'informe de fiscalització amb objecció suspensiva emès per la Intervenció en

data 06/02/2024.

Considerant les prestacions realitzades i que els defectes o el vicis observats, poden emmarcar-se en l'article 37 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic que prohibeix expressament la contractació verbal, excepte en casos d'emergència, i en relació amb l'article 47.1 e) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, que preveu com a causa de nul·litat els actes dictats prescindint total i absolutament del procediment legalment establert o de les normes que contenen les regles essencials per a la formació de la voluntat dels òrgans col·legiats.

Realitzada la tramitació legalment establida, es proposa al Ple l'adopció del següent acord, en virtut de la competència atorgada al Ple per l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos:

Vista la proposta de resolució PR/2024/339 de 8 / de febrer / 2024./ Vista la propuesta de resolución PR/2024/339 de 8 de febrero de 2024.

Resolució:

PRIMER. Alçar l'objecció formulada per la Intervenció en informe de data 06/02/2024, sent que no s'ha plantejat ninguna discrepància per part de l'òrgan gestor, per tant, no s'ha de resoldre cap discrepància, i per tant, considerant-se no subsanables els defectes observats.

SEGON. Aprovar el reconeixement extrajudicial dels crèdits núm. 2/2024 així com la relació d'obligacions núm. 2024.2.0000013R pendent d'aprovar, inclosa en dit reconeixement, per import de 74.665,86 euros, i a la vista de l'informe de fiscalització amb objecció suspensiva de data 06/02/2024, per considerar que existeixen raons d'interès públic que aconsellen no acudir a la via de la revisió d'ofici pels greus perjudicis que açò podria ocasionar per als tercers que actuen de bona fe, i sent que de conformitat amb les actes de conformitat, els preus s'ajusten a mercat.

TERCER. Aplicar amb càrrec al Pressupost de l'exercici 2020 prorrogat al 2024, els corresponents crèdits, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries que figuren en la relació d'obligacions.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Sotmesa a votació, és aprovada la proposta per 9 vots a favor (PP) i 7 vots en contra (4 Reiniciem, 2 PSOE i 1 Compromís)

Expedient 7184/2023. Proposta del regidor de Recursos Humans d'aprovació del Pla

d'Ordenació de Recursos Humans de l'Ajuntament de Benissa.	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 9, En contra: 1, Abstencions: 7, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

En relació amb l'expedient núm. 7184/2023, relatiu a l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (d'ara endavant, PORH) i vist els següents:

ANTECEDENTS DE FET

Document	Data
Provisió regidoria delegada de Recursos Humans	22.11.2023
Pla d'ordenació de Recursos Humans	04.12.2023
Provisió regidoria delegada de Recursos Humans, sol·licitant informe secretaria	04.12.2023
Informe de Secretaria General	15.12.2023
Convocatòria a Taula de Negociació conjunta	12.12.2023
Testimoni de l'acta de la Mesa de Negociació conjunta	20.12.2023
Provisió regidoria delegada de Recursos Humans	20.12.2023
Memòria Econòmica	27.12.2023
Informe d'Intervenció	27.12.2023
Informe extern d'impacte de gènere	11.01.2024

LEGISLACIÓ APLICABLE

— Els articles 51 i 52 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

— Els articles 93 i 94 del Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana aprovat pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell.

— Els articles 33, 37 i 69 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Els articles 22.2.i) i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Vista la proposta de resolució PR/2024/95 de 12 / de gener / 2024./ Vista la propuesta de

resolució PR/2024/95 de 12 de enero de 2024.

Resolució:

PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO DE BENISSA

I.- INTRODUCCIÓN: OBJETIVO DEL PLAN

El Ayuntamiento de Benissa se plantea como una medida organizativa la supresión del servicio -impropio- de Escuela Permanente de Adultos.

Tal circunstancia comporta que los/las empleados/as municipales que venían prestando servicio en dicho centro con carácter estructural, deban ser, con carácter general, reasignados en otros servicios, en aras de garantizar el principio de estabilidad en el empleo. Solo en un caso se procede a acometer un despido objetivo, como seguidamente explicaremos.

La finalidad del presente instrumento de ordenación es, por un lado, llevar a efecto dicha reasignación de efectivos con las garantías administrativas pertinentes y, por otro, acordar la amortización de otros puestos según criterios de necesidad y eficacia.

II.- ASPECTOS SUSTANTIVOS DEL PLAN DE ORDENACIÓN

Los puestos de trabajo afectados por el presente Plan de Ordenación son los que seguidamente pasamos a reflejar:

Denominación	Naturaleza	Escala	Grupo Subgrupo	CD	Comp.Específico (puntos)	TITULAR
Técnico/a Formación Reglada Discontinuo Tiempo parcial	L	-	A2	24	650	Dídac Vengut Pineda
Técnico/a Coordinador/a Educación EPA	L	-	A2	24	825	Ana María García Monfort
Técnico/a Coordinador/a Educación EPA	L	-	A2	24	825	María Isabel Ginestar Giner
Técnico/a Formación	L	-	A2	24	650	Cecilia Cabrera



Reglada Discontinuo Tiempo parcial						Montoro
Técnico/a Coordinador Educación EPA	L	-	A2	24	825	Josefa Teresa. Font Ivars
Técnico/a de Formación Reglada Discontinuo a tiempo parcial	L	-	A2	24	650	vacante
Técnico/a de Formación Reglada Discontinuo a tiempo parcial	L	-	A2	24	650	vacante
Auxiliar Administrativo	F	AG	C2	17	475	Juan Bta. Más Montserrat

Dichos puestos quedan del siguiente modo:

A) RECLASIFICACIONES

Denominación	Naturaleza	Escala	Subgrupo	C.D	Complemento Específico Puntos	TITULAR
Técnico/a Cultural	L	-	A2	24	650	Dídac Vengut Pineda
Técnico/a de Educación	L	-	A2	24	825	Ana María García Monfort
Educador/a Social	L	-	A2	24	825	María Isabel Ginestar Giner

La adscripción a estos puestos de trabajo afectados por la reclasificación tiene carácter definitivo. A tal efecto se entiende que las necesidades municipales en los servicios de Cultura, Educación y Servicios Sociales, por su carga de trabajo habitual, pueden



perfectamente encajar estos puestos de trabajo, con la particularidad añadida de que la nueva organización de recursos humanos que se pretende por parte de la Corporación refuerza la proyección funcional de dichos servicios, lo que en esencia va a suponer la posibilidad de asumir una mayor carga de trabajo.

En cuanto a la repercusión económico-financiera de la reclasificación, no existe mayor relevancia, pues el coste de personal se mantiene incólume en tanto que las retribuciones no varían, ni tampoco la jornada de trabajo.

B) AMORTIZACIONES (SUPRESIÓN)

Denominación	Naturaleza	Escala	Subgrupo	CD	Complemento Específico Puntos	TITULAR
Técnico/a Formación Reglada discontinuo	L	-	A2	24	650	Cecilia Cabrera Montoro
Técnico Formación Reglada discontinuo	L	-	A2	24	650	Vacante
Técnico Formación Reglada discontinuo	L	-	A2	24	650	Vacante
Técnico/a Coordinador Educación EPA	L	-	A2	24	825	Josefa Teresa Font Ivars

La amortización de estos puestos de trabajo determina su supresión definitiva en los instrumentos de organización municipal. No obstante existe un cuarto contrato de trabajo adscrito al servicio de EPA, con la categoría igualmente de Técnico Formación Reglada, de las mismas características, con jornada a tiempo parcial, en la especialidad de Científico Técnico desempeñado por Dña. Cecilia Cabrera Montoro, el cual será objeto de extinción por la vía del despido por causas objetivas, toda vez que no existen otras necesidades que atender de forma perentoria.

En el caso del puesto de Técnico/a Coordinador Educación EPA (subgrupo A2), su titular como personal laboral fijo Dña. Josefa Teresa Font Ivars, en la actualidad desempeña el puesto de Técnico/a de Cultura (subgrupo A2), con idéntica clasificación, por lo que se mantiene dicha adscripción con carácter definitivo. Por tanto, la amortización del puesto de procedencia no ocasiona ninguna alteración más allá de su supresión.



C) CAMBIO DE ADSCRIPCIÓN ORGÁNICA

El puesto de trabajo de Auxiliar Administrativo del departamento de Educación, que desempeña el funcionario interino D. Juan Bautista Más Monserrat, se adscribe con carácter definitivo al Departamento de Recursos Hídricos, manteniendo incólume su clasificación y retribuciones.

III.- CONSIDERACIONES JURÍDICAS

El ya derogado artículo 18.1 de la Ley 30/1984 de Medidas para la Reforma de la Función Pública, con la modificación introducida por La Ley 22/1993 de 29 de diciembre, introdujo como instrumento de ordenación del personal de la Administración Pública, los denominados planes de empleo.

Expresamente dicho precepto decía que *“Las Administraciones Públicas podrán elaborar Planes de Empleo, referidos tanto a personal funcionario como laboral, que contendrán de forma conjunta las actuaciones a desarrollar para la óptima utilización de los recursos humanos en el ámbito a que afecten, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de la política de personal. Las actuaciones previstas para el personal laboral en los Planes de Empleo se desarrollarán conforme a la normativa específica del ordenamiento jurídico laboral.”*

En el ordenamiento jurídico vigente, como heredero de la anterior legislación, el artículo 69 del TREBEP (RDL 5/2015) establece que las Administraciones públicas podrán aprobar planes para la ordenación de sus recursos humanos que incluyan, entre otros aspectos, el análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, las previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo, **así como las medidas de movilidad referidas a cambios de puestos de trabajo**. En el mismo sentido se pronuncia el artículo 52 la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana.

En concreto, el citado artículo 52 de la Ley Autonómica refiere como uno de los aspectos a regular en el PORH, *“d) **Medidas de movilidad**, entre las cuales podrán figurar criterios vinculantes sobre movilidad forzosa, reasignación y redistribución de efectivos de personal, la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito, la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen, o la exceptuación del período mínimo de permanencia en el puesto de trabajo obtenido por concurso previsto en el artículo 114 de esta ley”*.

El presente Plan de Ordenación tiene un objetivo muy claro orientado a reasignar a una serie de empleados municipales tras la extinción de un servicio educativo al cual estaban adscritos sus puestos de trabajo. La opción por la cual se decanta la Administración es la de reclasificar los puestos de trabajo de origen, de forma que su configuración se adecúe a las características esenciales del nuevo puesto que van a desempeñar.



Propiamente, esta solución resulta perfectamente encuadrable en la institución del derecho laboral denominada “movilidad funcional”, la cual se regula en el artículo 39 del Estatuto de los Trabajadores, cuyo texto literal es el que sigue:

“Artículo 39. Movilidad funcional.

1. La movilidad funcional en la empresa se efectuará de acuerdo a las titulaciones académicas o profesionales precisas para ejercer la prestación laboral y con respeto a la dignidad del trabajador.

2. La movilidad funcional para la realización de funciones, tanto superiores como inferiores, no correspondientes al grupo profesional solo será posible si existen, además, razones técnicas u organizativas que la justifiquen y por el tiempo imprescindible para su atención. El empresario deberá comunicar su decisión y las razones de esta a los representantes de los trabajadores.

(...)

3. El trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente a las funciones que efectivamente realice, salvo en los casos de encomienda de funciones inferiores, en los que mantendrá la retribución de origen. No cabrá invocar como causa de despido objetivo la ineptitud sobrevenida o la falta de adaptación en los supuestos de realización de funciones distintas de las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.

4. El cambio de funciones distintas de las pactadas no incluido en los supuestos previstos en este artículo requerirá el acuerdo de las partes o, en su defecto, el sometimiento a las reglas previstas para las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo o a las que a tal fin se hubieran establecido en convenio colectivo.”

En cualquier caso, con el presente plan quedan perfectamente garantizados los derechos de los empleados afectados.

IV.- CONCLUSIONES

El Plan de Ordenación propuesto se realiza en el marco de la potestad de autoorganización del Ayuntamiento de Benissa y se encuentra dirigido en el presente caso a ordenar los recursos humanos adscritos al servicio de Escuela Permanente de Adultos, el cual se suprime.

Consta suficientemente acreditada en el presente caso la necesidad y pertinencia de las medidas propuestas, partiendo de la consideración de que resulta imposible la continuidad de los puestos de trabajo en el anterior servicio y, por el contrario, existen otras necesidades municipales que requieren de mayor dotación de personal.

En consecuencia, se eleva al Ayuntamiento Pleno la siguiente propuesta de acuerdo:

Primero.- Aprobar el Plan de Ordenación de los Recursos Humanos, que incorpora las siguientes decisiones:

1º.- Amortizar tres puestos de trabajo de Técnico de Formación Reglada (subgrupo A2).

2º.- Adscribir con carácter definitivo a los trabajadores/as del subgrupo A2, D. Dídac Vengut Pineda, Dña. Ana M^a García Monfort y Dña. María Isabel Ginestar Giner, respectivamente, a los puestos de trabajo de Técnico Cultural (a tiempo parcial), Técnico de Educación y Educador Social (jornada completa).

3º.- Acordar el despido objetivo por causas organizativas y productivas de la trabajadora fija discontinua, como técnica de formación reglada a tiempo parcial de Dña. Cecilia Cabrera Montoro.

4º.- Consolidar la adscripción definitiva de Dña. Josefa Teresa Font Ivars al puesto de Técnico de Cultura (subgrupo A2).

5º.- Adscribir el puesto de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2) de Educación desempeñado en la actualidad por el funcionario interino D. Juan Bautista Más Monserrat al Departamento de Recursos Hídricos.

Segundo.- Adaptar el Anexo de Personal del Presupuesto General (Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo) a las medidas previstas en el presente Plan de Ordenación.

Tercero.- Ordenar la publicación del presente Plan de Ordenación en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante.

S'incorpora a la sessió el Sr. regidor Isidor Mollà Carrió sent les 20:09h.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Sotmesa a votació, és aprovada la proposta per 9 vots a favor (PP), 7 abstencions (4 Reiniciem, 2 PSOE i 1 Compromís) i 1 vot en contra (CIBE)

Expedient 6590/2023. Proposta d'Alcaldia de nomenament del Jutge de Pau titular.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Fets i fonaments de dret:

PRIMER. Tenint present el fet que el mes de febrer quedarà vacant el càrrec de Jutge de Pau Titular, així com la convocatòria a què es refereixen els articles 101.1 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial i articles 4 i 5 del Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau.

SEGON. Vist que el 14 de desembre de 2023, es remet al Butlletí Oficial de la Província d'Alacant, i que el 18 de desembre de 2023, es remet al Jutjat de Primera Instància de Dènia, l'edicte d'Alcaldia, pel qual s'obri període de presentació d'instàncies per a cobrir els càrrecs de Jutge de Pau Titular, en el Municipi de Benissa. Sent exposat l'edicte en el tauló del Jutjat i en el tauló d'anuncis municipal des del 20 de desembre de 2023 (article 5 Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau).

TERCER. Atés que en el núm. 242 del Butlletí Oficial de la Província d'Alacant, de data 20 de desembre de 2023, es va publicar l'edicte del Sr. Alcalde de l'Ajuntament de Benissa, pel qual s'obria un termini de quinze dies hàbils perquè les persones que estigueren interessades i reuniren les condicions legals, sol·licitaren ser nomenades Jutge de Pau Titular (article 5 del Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau), per escrit dirigit a l'Alcaldia.

QUART. Segons el certificat de la Secretària General, una vegada finalitzat el termini per a la presentació de sol·licituds, els candidats a la plaça, per orde de presentació de sol·licituds són els següents:

1. Josep Moragues Santacreu

Els candidats presentants declaren en els seus escrits que no concorre en ells cap causa d'incapacitat i d'incompatibilitat.

Vistes les sol·licituds presentades dins de termini, conforme als articles 22.2 p i article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, article 101.2 de la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial, article 4 i article 6 del Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau.

Per tot això, es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent

Vista la proposta de resolució PR/2024/230 de 1 / de febrer / 2024./ Vista la propuesta de resolución PR/2024/230 de 1 de febrero de 2024.

Resolució:

PRIMER. Nomenar a D. JOSEP MORAGUES SANTACREU amb DNI 21389545M domiciliat a Benissa com a Jutge de Pau Titular.

SEGON. Donar trasllat de l'acord en Ple que s'adopte, al Jutjat de Primera Instància i Instrucció de Dènia que l'elevà a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia (article 101.3 de la Llei Orgànica 6/1985 d'1 de juliol, del Poder Judicial i article 7 del Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau).

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Sotmesa a votació, és aprovada la proposta per UNANIMITAT.

Expedient 3369/2016. Proposta d'Alcaldia de nomenament de membres de la Junta General del Consorci Benissa-Senija per a la gestió en alta de l'abastiment d'aigua potable.	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 9, En contra: 0, Abstencions: 8, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Que en fecha 18 de diciembre de 2013, se constituyó Asamblea Promotora del “Consorci Benissa-Senija per a la Gestió en Alta de l'Abastiment d'Aigua Potable”, elaborándose la Memoria Justificativa y el Proyecto de Estatutos.

3. Que el convenio regulador de la Comunidad de Usuarios Benissa-Senija para la gestión en alta del abastecimiento de agua potable fue aprobado mediante acuerdo plenario de los Ayuntamientos de Benissa y Senija celebrados los días 4 y 6 de octubre de 2016 respectivamente.

Que el artículo 8 de dicho convenio establece que la Junta General estará integrada por los alcaldes de los municipios asociados, dos vocales designados por el Pleno del Ayuntamiento de Benissa entre sus miembros, y un vocal designado por el Pleno del Ayuntamiento de Senija entre sus miembros.

Que el artículo 11 de dicho convenio establece que la renovación de la Junta General y resto de cargos se renovarán cuando se renueven los respectivos ayuntamientos, y parcialmente, cuando alguno de los cargos representativos quede vacante por cualquiera de las causas previstas para los miembros de las corporaciones municipales, o cuando los respectivos ayuntamientos acuerden la sustitución de sus vocales.

Que habiéndose renovado la corporación el día 17 de junio de 2023, tras las elecciones locales celebradas el 28 de mayo de 2023.

Vista la proposta de resolució PR/2024/337 de 8 / de febrer / 2024./ Vista la propuesta de resolución PR/2024/337 de 8 de febrero de 2024.

Resolució:

En cumplimiento de lo previsto en los artículos 8 y 11 de los Estatutos del Convenio regulador de la Comunidad de Usuarios Benissa-Senija para la gestión en alta del



abastecimiento de agua potable, elevar al Pleno del Ayuntamiento el nombramiento de las personas a formar parte de la Junta General del Consorci Benissa-Senija per a la gestió en alta de l'abasiment d'aigua potable:

Arturo Poquet Ribes

Jorge Ivars Hinojo

Juan Martínez Durá

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Sotmesa a votació, és aprovada la proposta per 9 vots a favor (PP) i 8 abstencions (4 Reiniciem, 2 PSOE, 1 Compromís i 1 CIBE).

Declaracions Institucionals.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

No va haver-hi.

Assumptes urgents, si hi haguera.	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

No va haver-hi.

B) ACTIVITAT DE CONTROL
Expedient 7726/2023. Donar compte del decret 2023-3237 del 21/12/2023 del regidor delegat d'Hisenda de pròrroga del pressupost de 2020 a 2024.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

Expedient 156/2024. Donar compte del decret 2024-0165 del 30/01/2024 del regidor delegat d'Hisenda d'execució trimestral del 4t Trimestre de 2023.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

Expedient 157/2024. Donar compte del decret 2024-0113 del 15/01/2024 del regidor delegat d'Hisenda d'aprovació de la modificació de crèdits núm. 1/2024 d'incorporació de romanents de crèdits.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

Expedient 285/2024. Donar compte del decret 2024-0132 del 17/01/2024 del regidor delegat d'Hisenda d'aprovació de la modificació de crèdits núm. 2/2024, de transferències de crèdits dins de la mateixa àrea de despesa.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

Expedient 539/2024. Donar compte de l'informe de morositat i període mig de pagament a proveïdors (PMP) corresponent al 4 Trimestre 2023.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

Donar compte dels Decrets d'Alcaldia.

Produïdes les intervencions que consten en la videoacta de la sessió.

Els/les Srs./es regidors/es es donen per assabentats/ades.

C) PRECS I PREGUNTES

Precs i preguntes.

Es formulen els precs i preguntes que consten en la videoacta de la sessió.

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT/ DOCUMENTO FIRMADO
ELECTRÓNICAMENTE**

